

# ความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ



30 มกราคม 2566



# ความก้าวหน้าสายวิชาชีพโภชนาการ



1. การขอกำหนดตำแหน่งนักกำหนดอาหาร ประเภทข้าราชการ (โครงสร้างใหม่ของกระทรวงสาธารณสุข)
2. การติดตามระดับอาวุโส ของตำแหน่งโภชนาการ
3. การพิจารณาเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษสายวิทย์ศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขให้สายงานโภชนาการเป็นสายวิชาชีพ
5. ค่าตอบแทนต่างๆ
6. กรอบอัตรากำลัง 5 ปี

# 1. การขอกำหนดตำแหน่ง นักกำหนดอาหาร ประเภทข้าราชการ



สำเนา

สมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย  
๑๘๔๕/๑๑ (ชั้น ๒) ซอยบริรักษ์ (ซอยสวนบุคคล) ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๙๓๙๙๗๗๘๒ Website: thaidietetics.org, Email: thaidietetics@gmail.com  
Thai Dietetic Association (TDA): 1845/11 Soi Boriruk, Phahonyothin Road, Lad yao, Chatuchuk, Bangkok 10900 Thailand Tel/Fax: 662-9397782

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขที่ ๒๓๖๖๔  
วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๑.๐๖๖

ที่ ส.น.อ. ๒๓๗/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งนักกำหนดอาหาร

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชกฤษฎีกาการประกอบโรคศิลปะสาขาการกำหนดอาหาร ๒๕๖๓

๒. บทบาทหน้าที่ตามภารกิจ นักกำหนดอาหาร นักโภชนาการ โภชนากร กระทรวงสาธารณสุข

๓. กรอบโครงสร้างการบริหารงาน กระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง การประชุมวาระพิเศษ คณะกรรมการสมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าสายงานโภชนาการที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมสุขภาพจิต กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เมื่อได้รับการขึ้นทะเบียนกองประกอบโรคศิลปะสาขาการกำหนดอาหาร ตามพระราชกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากปัจจุบันในระบบราชการคณะกรรมการพลเรือน (กพ.) ยังไม่มีชื่อตำแหน่ง นักกำหนดอาหาร ประเภทข้าราชการ

ดังนั้น คณะกรรมการสมาคมกำหนดอาหารฯ มีมติให้ทำหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาให้มีการกำหนดตำแหน่งนักกำหนดอาหาร ประเภทข้าราชการ เพื่อสอดคล้องกับการขึ้นทะเบียนประกอบโรคศิลปะ และกรอบโครงสร้างการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการกำหนดไว้แล้ว

จึงนำเรียนมาเพื่อพิจารณา สั่งการต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ผศ.ดร.ชนิดา ปิโชติการ)

ประธานกรรมการวิชาชีพสาขาการกำหนดอาหาร กองประกอบโรคศิลปะ  
นายกสมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย

สมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย

นางสาวอนุสรณ์ สนิทชน

โทร. ๐๘๑ ๘๗๓ ๓๘๒๔

# 3. กฎ/ระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



## กฎ/ระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ แร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

**“ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน”** ที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ 2 : 1

นำตำแหน่งว่างมาขุมรวม

ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด



## หลักเกณฑ์

### การกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ แร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และที่ แร 1008/ว 19 ลงวันที่ 21 กันยายน 2564

“กำหนดในฐานะผู้มีประสบการณ์”

 <p>การกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วิจัยและพัฒนา</li> <li>งานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา</li> <li>กำหนดเป็นกรอบระดับ ปก./ชก./ชพ. ได้ทุกตำแหน่ง</li> </ul>	 <p>วิชาชีพที่อ่อนใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตำแหน่งหน้าที่และระดับของบุคลากร ความรู้ของงาน ระดับ ปก./ชก./ชพ. ใช้ออกข้อสังเกตการพิจารณาของหน่วยงาน</li> <li>หน้าที่และความรับผิดชอบ ความรู้ของงาน ระดับ ปก./ชก./ชพ. ต้องเขียนแผนพัฒนาที่ชัดเจน</li> <li>สาระสำคัญ</li> <li>ผลการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง</li> </ul>	 <p>ข้อเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งระดับสูงพิจารณาแล้ว</p> 	 <p>อ.ด.พ.กระทรวงพิจารณาตำแหน่ง</p> 
--	---	---	--

## กระบวนการดำเนินการ



1. กระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการสายวิชาชีพ จัดทำข้อมูล
2. คณะกรรมการสายวิชาชีพสำรวจข้อมูล และจัดลำดับผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานและข้อมูล
3. คณะกรรมการจัดส่งรายชื่อตามลำดับ และ ตามจำนวนที่จัดทำแผนระยะเวลา 3 ปี
4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง เสนอรายชื่อผ่าน คณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล กระทรวงสาธารณสุข (อกพ.) เห็นชอบ/อนุมัติ
5. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง ประกาศและชี้ตัวบุคคล
6. ดำเนินการตามกระบวนการสรรหา

# ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน



## ประกอบด้วย

- |                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| 1. กรมแพทย                      | จำนวน 1 ท่าน |
| 2. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน 2 ท่าน |
| 3. กรมอนามัย                    | จำนวน 2 ท่าน |
| 4. สมาคมนักกำหนดอาหารฯ          | จำนวน 2 ท่าน |

# เกณฑ์กลางสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



1. เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานของตำแหน่ง
2. เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน
3. เป็นการพัฒนาต้นแบบ หรือ นวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน
4. เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวัง
5. มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงาน อย่างน้อยอย่างต่อเนื่อง 1 ปี

# เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม



1. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด (ไม่มีคะแนน)
2. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง
3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
4. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน
5. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา
6. การวางแผน
7. การวิเคราะห์ข้อมูล
8. ความท้าทายในงาน
9. อิสระในการคิด
10. อิสระการทำงาน

**คะแนนเต็ม 50 คะแนน**





## มติ อกพ. กระทรวงฯ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 กพ. 66 ดังนี้

## เรื่องที่ 4

1. เห็นชอบให้เพิ่มสายงานในโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ตามข้อเสนอ
2. เห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569 ครอบคลุม 5 ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทั้งนี้ สำหรับการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง ต้องได้รับความเห็นชอบจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องก่อน เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ.
3. อนุมัติหลักการและเห็นชอบแผนการทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของเขตสุขภาพ ร้อยละ 85 ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาก่อนการประกาศใช้กรอบอัตรากำลัง ปี 2565-2569 ต่อไป
4. เห็นชอบให้มีการกำหนดนโยบายการจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ ให้ลดหรือยุติการจ้างเหมาบริการหรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงหรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

# การประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สายงานวิชาชีพ และ ค่าตอบแทน

## ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐.๒๕๖๖



กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน สำนัก และกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นิตินกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิตินกรสำนักงานเขตสุขภาพ

อ้างถึง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดรายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะกรรมการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงร่างประกาศดังกล่าวข้างต้นและออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปรับเพิ่มกลุ่มสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ โดยเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย เจ้าพนักงานสาธารณสุข พนักงานบริการ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล พนักงานช่วยเหลือการพยาบาล และผู้ช่วยเหลือคนไข้ และกำหนดตำแหน่งนักโภชนาการ ในรายชื่อสาขาวิชาชีพ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อ ๘.๑ (๔) และข้อ ๘.๒ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไข...

- ๒ -

และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กองกฎหมาย  
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๕  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law1427@gmail.com

## เรื่องที่ 5

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

ประชุมชี้แจงการบริหารกรอบอัตรากำลังโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.

วันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น.

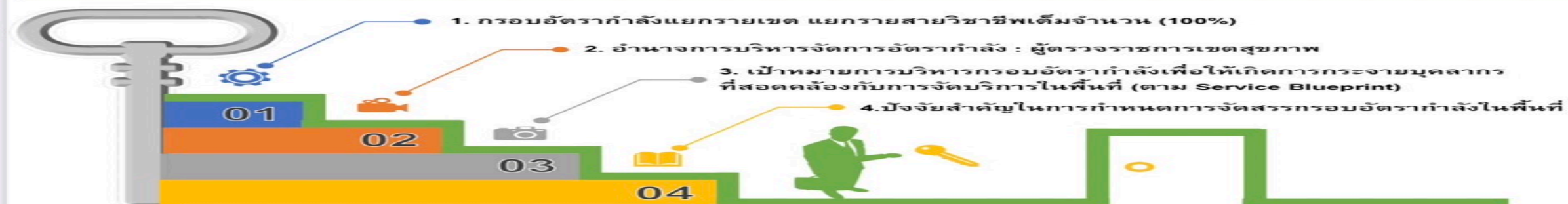
# การบริหารการครอบอัตรากำลัง ระดับเขตสุขภาพ

7 เมษายน 2566

## วัตถุประสงค์

1. สื่อสารการบริหารการครอบอัตรากำลังในพื้นที่ระดับเขต  
จังหวัด สถานบริการ
2. บทบาทของผู้บริหารระดับเขตในการจัดสรรครอบ  
อัตรากำลังและประเมินผล

## แนวทางการบริหารการครอบอัตรากำลัง ปี 2565-2569



## กรอบอัตรากำลัง 65-69

### หลักการสำคัญ

1. ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับภาระงานที่เกิดขึ้นจริง ในปี 2569
2. ใช้เกณฑ์บุคลากรต่อประชากรตาม พ.ร.บ.ปฐมภูมิ
- I 3. สอดคล้องกับการพัฒนาของ Service plan
4. ใช้การบริหารจัดการในระดับเขตสุขภาพ
5. มุ่งเน้นเป้าหมายรองรับความต้องการบริการที่สูงขึ้น สร้างความเข้มแข็งให้บริการปฐมภูมิ และการมุ่งการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศ
6. พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังเดิม (กรอบ 60-64) และ ความสามารถในการผลิตบุคลากร (production capacity)

## โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

## ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



\* สำหรับตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์, นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ. ฉุกเฉินการแพทย์ และตำแหน่งนักโขนานการ เปลี่ยนเป็นนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

\*\* สำหรับงานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่ สป. กำหนด เมื่อครบ 1 ปี ขมรมา และ ผอ.รพ. เสนอความเห็น ส่ง สป. เสนอ อภท.สป. อนุมัติ

**โรงพยาบาลชุมชน**  
**ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)**  
**(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)**



\*มติ อ.ก.พ. กระทรวง ครั้งที่ 3/63 วันที่ 15 พ.ค. 63

สำหรับตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

\*\*สำหรับกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน จัดตั้งได้ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ สป. กำหนด

# หลักเกณฑ์ Service Based

## สรุป วิธีการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังแต่ละสายงาน

กลุ่มที่	วิชาชีพ/สายงาน	กลุ่มที่	วิชาชีพ/สายงาน	วิชาชีพ/สายงาน
<b>กลุ่มที่ 1</b> วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลัง Full Time Equivalent : FTE (รวมภาระงานอื่น ๆ และงานส่งเสริม สุขภาพของสถานบริการ)	1. นายแพทย์ 2. ทันตแพทย์ 3. เภสัชกร 4. พยาบาลวิชาชีพ 5. นักกายภาพบำบัด 6. นักเทคนิคการแพทย์ 7. นักรังสีการแพทย์ (รังสีวินิจฉัย/รังสีรักษา/เวชศาสตร์นิวเคลียร์)	<b>กลุ่มที่ 2</b> วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลัง Service Based	1. นายแพทย์ 2. ทันตแพทย์ 3. เภสัชกร 4. พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค 5. นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ จพ.รังสีการแพทย์ / นักรังสีฟิสิกส์ 6. นักกิจกรรมบำบัด / จพ.อาชีวบำบัด 7. นักกายอุปกรณ์ 8. ช่างกายอุปกรณ์ 9. นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยาคลินิก 10. นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย 11. นักปฏิบัติงานฉุกเฉินการแพทย์/นวก.สธ. (เวชกิจฉุกเฉิน)/จพ.สธ. (เวชกิจฉุกเฉิน) 12. แพทย์แผนไทย/จพ.สธ. (อายุรเวท)	14. ช่างภาพการแพทย์ 15. นวก.สธ.(เวชสถิติ)/จพ. เวชสถิติ 16. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก 17. นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ 18. นักสังคมสงเคราะห์ 19. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์(พยาธิกายวิภาค/เซลล์วิทยา) 20. นวก.สธ./จพ.สธ. 21. นวก.สธ. (ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข 22. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม 23. ช่างทันตกรรม 24. ผู้ช่วยพยาบาล 25. นักทัศนมาตร 26. สาย Back Office 21 สายงาน
<b>กลุ่มที่ 3</b> วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลัง Population Ratio ใช้เฉพาะในงานบริการปฐมภูมิ	1. นายแพทย์ 2. ทันตแพทย์ 3. เภสัชกร 4. พยาบาลวิชาชีพ 5. นักกายภาพบำบัด 6. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข 7. นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข			



# รพศ./รพท./รพช.

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)

แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

ลำดับที่	สายงานใน รพ.	A	S	M1	M2	F1	F2	F3
17	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	คิดตามจำนวนเตียง 1 คน : 50 เตียง (Active bed) และกำหนดชั้นต่ำในโรงพยาบาลที่มี Active bed 60 - 150 = 2 - 3 คน Active bed <60 = 2 คน						
18	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) /เจ้าพนักงานเวชสถิติ							
19	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) / เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน/นักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)							
20	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา / เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา					new		
21	ช่างภาพการแพทย์							
22	นักวิชาการสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข							
	POP	คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ ของเดิม 1:1,250						
23	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ 1:7,500						
24	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม							
25	ช่างทันตกรรม							
26	ผู้ช่วยพยาบาล							
27	นักทัศนมาตร new	new	new					

